

IMPLEMENTASI DATA MINING MENGGUNAKAN METODE K-MEANS UNTUK MENEMUKAN PENGELOMPOKAN ABSENSI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG

RICHO GILANG RAMADHAN

(Pembimbing : Heru Lestiawan, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201207286@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Absensi adalah tingkat kehadiran pegawai yang berkenaan dengan tanggung jawab. Kehadiran berkenaan dengan tanggung jawab pegawai saat bekerja, pegawai yang hadir tepat waktu dan tidak terlambat saat masuk kerja bisa dikatakan mempunyai sifat disiplin. Dalam rangka meningkatkan penertiban administrasi kepegawaian khususnya pencatatan kehadiran pegawai di lingkungan Kota Semarang, setiap Pegawai Negeri Sipil harus masuk kerja dan menaati jam kerja. Metode K-Means digunakan untuk mengelompokan absensi pegawai per bulan, Banyaknya jumlah transaksi absensi Pegawai Negeri Sipil yang dihasilkan dengan keterangan absensi masuk saja, absensi pulang saja, dan Absensi masuk dan pulang dapat dikelompokan menggunakan metode K-Means. Hasil penelitian ini menghasilkan informasi absensi pegawai dengan kelompok pegawai yang sering absensi full, yang sering absensi masuk saja atau pulang saja dan sering tidak absensi setiap bulan sehingga membantu Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang dalam memonitoring absensi pegawai. Aplikasi pada penelitian ini diimplementasikan dengan menggunakan bahasa pemrograman Borland Delphi 7 dan database MySQL 5.0

Kata Kunci : Absensi, Metode K-Means, Pegawai

IMPLEMENTATION OF DATA MINING USING K - MEANS TO FIND THE CLASSIFICATION OF ATTENDANCE IN STAFFING AGENCY OF SEMARANG

RICHO GILANG RAMADHAN

(Lecturer : Heru Lestiawan, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201207286@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Attendance is the level of employees presence with regard to responsibility. The presence of an employee with respect to responsibilities at work, employees come on time and not be late for work time can be said to have the nature of the discipline. In order to improve enforcement personnel administration especially the attendance of employees within the city, each Civil Servants to report to work and keep working hours. K-Means method used to classify employee attendance per month, a large number of Civil Servants attendance generated by the statement of attendance jump in, just go home attendance, and attendance entry and return can be grouped using K-Means. The results of this study resulted in employee attendance information with employee groups, which are often full attendance, frequent absences, or just go back home and often not attendance every month, helping the Regional Employment Board of Semarang in monitoring employee attendance. Applications of this research are implemented by using Borland Delphi 7 and MySQL 5.0 database

Keyword : Attendance, K-Means Method, Employee